

TÜRK ŞEKER	İŞYERİ HEKİMLİĞİ HİZMETLERİNİN ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDEN HİZMET ALIMI	Doküman no:	ŞT.09.244
Turhal Makina Fabrikası	TEKNİK ŞARTNAMESİ	Yayın Tarihi:	04.02.2025
		Revizyon No:	0
		Sayfa No:	6/1
Değişiklik Bildirim No:			
Değişiklik Bildirim Tarihi:			

1. TARAFLAR VE TANIMLAR:

Bu şartnamede;

1.1. Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Turhal Makina Fabrikası **"İdare"**

1.2. Hizmet alımı işini yapacak olan bünyesinde İşyeri Hekimi çalıştıran, İş Sağlığı Ve İş Güvenliği Hizmetlerini sunmak üzere 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanununa ve bu kanununa dayandırılarak çıkartılan yönetmelik ve mevzuata göre gerekli donanım ve personele sahip, Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıyla yetkilendirilmiş, ihale sonucunda bu şartnamede Tarif edilen işleri yapacak Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) "Yüklenici"

1.3. İş yapmak üzere teklif veren OSGB'ler **"İstekli"**

1.4. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı **"Bakanlık"**

1.5. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü **"Genel Müdürlük"**

1.6. İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belgelendirilmiş hekimler **"İşyeri Hekimi"**

1.7. Milletlerarası Antlaşmalar (ILO sözleşmeleri) Kanunlar, Kanun Hükmünde Kararnameler, Tüzükler, Bakanlar Kurulu Kararları, Yönetmelikler; Tebliğler, Yönergeler, Talimatlar, Standartlar **"Mevzuat"**

1.8. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'na istinaden İdare ile Yüklenici arasında imzalanacak Hizmet Alımları Sözleşmesi **"Sözleşme"** olarak adlandırılmıştır.

2. İŞİN KONUSU;

İdare'nin 26.12.2012 tarih ve 28509 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İş Yeri Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre **Tehlikeli** sınıfta yer alan İşyerlerinde 30.06.2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümlerine, bu kanuna göre yayınlanan ve yayınlanacak olan yönetmelikler ve mevzuat çerçevesinde iş sağlığı hizmetlerinin yaptırılması için Bakanlıkça yetkilendirilmiş **İşyeri Hekimliği Hizmeti Alınması** işidir.

3. İŞİN YAPILACAĞI YER;

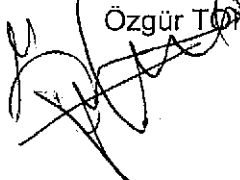
Turhal Makina Fabrikası

4. İŞE BAŞLAMA VE BİTİŞ TARİHİ, İŞİN SÜRESİ, ÇALIŞMA SÖZLEŞMESİ VE İSTENİLEN DİĞER BELGELER:

4.1. İşe Başlama ve Bitiş Tarihi: Hizmet ihalesini kazanan Yüklenici ile İdare arasında 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'na istinaden Hizmet Alımları Sözleşmesi imzalanacaktır.

Hizmet Alımları Sözleşmesi'nin imzalanmasının müteakip **10 (on)** gün içerisinde Yüklenicinin işe başlamaması halinde sözleşme feshedilecektir.

Hizmet Alımları Sözleşmesi'nin imzalanmasından sonra Yüklenici ile İdare arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği imzalanır. Bu sözleşme internet ortamında İSG - Katip programı üzerinden İdare'nin İşyerleri için ayrı ayrı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne bildirilir. Sözleşmelerin herhangi birinin İSG - Katip sistemince onaylanmaması halinde Yükleniciye protesto çekmeye gerek kalmaksızın Hizmet Alımları Sözleşmesi tek taraflı olarak feshedilir ve

HAZIRLAYAN MD. YRD. (İmalat) Metin KILIÇ 	ONAYLAYAN FAB. MD. YRD. (İmalat) Özgür TOKMAK 
--	--

TÜRK ŞEKER	İŞYERİ HEKİMLİĞİ HİZMETLERİNİN ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDEN HİZMET ALIMI	Doküman no:	ŞT.09.244
Turhal Makina Fabrikası	TEKNİK ŞARTNAMESİ	Yayın Tarihi:	04.02.2025
		Revizyon No:	0
		Sayfa No:	6/2
Değişiklik Bildirim No:			
Değişiklik Bildirim Tarihi:			

teminatı irat kaydedilir.

4.2. İşin Süresi: Sözleşmenin İSG-Katip sistemi üzerinden karşılıklı onaylanmasına müteakip başlar ve süresi başlama tarihinden itibaren **12** aydır.

4.3. Yüklenici OSGB yetki belgesini ve çalıştıracağı İşyeri Hekimi'ne ait İşyeri Hekimliği Sertifikası sureti, bu işi yapmasına engel bir sağlık sorununun olmadığına dair Sağlık Raporu, Diploma sureti, , Sabıka Kaydı, Vesikalık Fotoğraf (3 adet), Nüfus Cüzdanı sureti, İkametgâh Belgesi, Yazışma Adresi ve İletişim Telefonları vb. sunulması gereken belgeleri işe başlamadan en az **3** (üç) gün önce ibraz edecektir.

5. İŞYERİ HEKİMİNİN ÇALIŞMA SÜRELERİ

5.1. İdare'nin İşyerlerinde **10** işçi çalışmaktadır.

20.07.2013 tarih ve 28713sayılı Resmi Gazetede yayınlanan İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte belirtildiği üzere ayda **5** saat süresince İşyeri Hekimi çalıştırılacaktır.

5.2. İşyerinde çalışacak gün ve zamanlar aylık çalışma süreleri eşit şekilde haftalara bölünerek İdare ve Yüklenici tarafından müştereken karşılıklı protokol ile belirlenecektir. Yıl içerisinde çalıştırılan İşçilerin sayıları ve çalışma periyotları dikkate alınarak İşyeri Hekimi'nin aylık çalışma süresinde artış veya azalış olması durumunda aylık çalışma süresi İdarece hesaplanır. Yüklenici bu sürelerle uymak zorundadır.

6. YÜKLENİCİNİN İŞYERİ HEKİMİNİN GÖREVLERİ, YETKİLERİ VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

6.1. Yüklenici ve görevlendirdiği İşyeri Hekimi İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri kapsamında tüm mevzuatla birlikte 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, İş Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği ve İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik başta olmak üzere bu kanunlara istinaden çıkartılan yönetmelikler ile bunların dışında görevi ile ilgili tüm mevzuatların İşyeri Hekimlerine yüklediği tüm sorumlulukları ve görevleri yerine getireceklerdir.

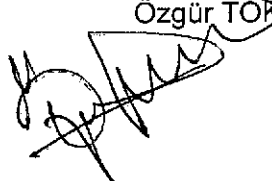
6.2. Yüklenici ve görevlendirdiği İşyeri Hekimi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bu kanuna bağlı mevzuatlarının takibini yaparak mevzuatın değişmesi halinde mevzuata uyumu sağlamak ile sorumlu ve yükümlüdür.

6.3. Yüklenici, İşyerinin vardiya çalışma sürelerinde de çalışan tüm personel için vardiya ayrımı yapmadan iş sağlığı önemlerini almak ve aldirmekle yükümlüdür.

6.4. İdare'nin İşyerlerinde çalışma ortamı gözetimi yaparak, tüm çalışanların çalışma şartları ve yaptıkları işlere göre hangi tür sağlık tetkiklerinin yapılacağını belirlemek, mevzuatta belirtilen periyotlarda laboratuvar tetkiklerini, radyolojik ve fizyolojik muayeneleri ile hijyen eğitimini yapacak, yaptıracak ve sonuçlarını raporlayacaktır.

6.5. Çalışanların İşe Giriş ve Periyodik Sağlık Muayenelerini (gece vardiyaları da dâhil olmak üzere) İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı'nda belirtilen aralıklarla düzenleyecek ve İşyerinde muhafaza edecektir. Her çalışan için kişisel sağlık dosyası tutacaktır.

6.6. Sağlık gözetimi sonuçlarına göre İdare'nin İşyerlerinde çalışmakta olan İş Güvenliği Uzmanıyla işbirliği

HAZIRLAYAN MD. YRD. (İmalat) Metin KILIÇ	ONAYLAYAN FAB. MD. YRD. (İmalat) Özgür TOKMAK
	

TÜRK ŞEKER	İŞYERİ HEKİMLİĞİ HİZMETLERİNİN ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDEN HİZMET ALIMI	Doküman no:	ŞT.09.244
Turhal Makina Fabrikası	TEKNİK ŞARTNAMESİ	Yayın Tarihi:	04.02.2025
		Revizyon No:	0
		Sayfa No:	6/3
Değişiklik Bildirim No:			
Değişiklik Bildirim Tarihi:			

İçinde, çalışma ortamının gözetimi kapsamında gerekli ölçümlerin yapılmasını önerecek ve ölçüm sonuçlarını değerlendirecektir.

6.7. İşyerinde sağlığa zararlı risklerin değerlendirilmesi ve önlenmesi ile ilgili mevzuata göre yapılması gereken koruyucu sağlık muayenelerini yapacaktır.

6.8. Hassas risk grupları, meslek hastalığı tanısı veya şüphesi olanlar, kronik hastalığı olanlar, birden fazla iş kazası geçirmiş olanlar gibi çalışanların uygun işe yerleştirilmeleri için gerekli koruyucu sağlık muayenelerini yaparak rapor düzenleyecektir.

6.9. Sağlık sorunları nedeniyle veya iş kazasından dolayı işe devamsızlık durumlarında işe dönüş muayenesi yaparak eski işinde çalışması sakıncalı bulunanların mevcut sağlık durumlarına uygun bir işte çalıştırılmasını tavsiye edecektir.

6.10. Sağlık sorunları nedeniyle işe devamsızlık durumları ile İşyerinde olabilecek sağlık tehlikeleri arasında bir ilişkinin olup olmadığını tespit edecektir.

6.11. İşyerinde ilkyardım ve acil müdahale hizmetlerinin organizasyonu ve personelin eğitiminin sağlanması çalışmalarını ilgili mevzuat doğrultusunda yürütecektir.

6.12. İş sağlığı, hijyen, toplu koruma yöntemleri ve kişisel koruyucu donanımlar konularında gerekli kontrolleri yapacak ve tavsiyelerde bulunacaktır.

6.13. İşyeri yöneticilerine, İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurulu üyelerine, çalışanlara ve temsilcilerine iş sağlığı ve genel sağlık konularında eğitimler verecektir.

6.14. İşyeri Hekimi bu görevlerini yerine getirirken mevcut yönetmeliklerde belirtilen İşyeri Hekimi'nin çalışma sürelerine uygun hareket edecek ve minimum şartları yerine getirecektir.

Çalışacak İşyeri Hekimi görevinden arta kalan zamanlarda memur statüsünde çalışanlarda dâhil olmak üzere tüm çalışanların poliklinik hizmetlerini de yerine getirecektir.

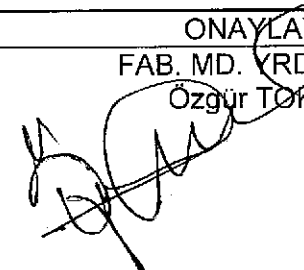
6.15. Yüklenici OSGB yetki belgesini ve çalıştıracağı İşyeri Hekimi'nin bu işi yapmasına engel bir sağlık sorununun olmadığına dair Sağlık Raporu, Diploma sureti, İşyeri Hekimliği Sertifikası sureti, Sabıka Kaydı, Vesikalık Fotoğraf (3 adet), Nüfus Cüzdanı sureti, İkametgâh Belgesi, Yazışma Adresi ve İletişim Telefonları vb. sunulması gereken belgeleri işe başlamadan en az 3 (üç) gün önce ibraz edecektir.

6.16. İşyeri Hekimi Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Turhal Makina Fabrikası Fabrika Müdürü'ne bağlı olarak çalışacak, İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinin yürütülmesinden İdareye karşı sorumlu olacaktır.

6.17. İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumlulukları Ve Eğitimleri Hakkındaki Yönetmelikte belirtilen çalışma süresinden az olmamak kaydıyla görevlendirme şekli İdare tarafından belirlenecektir.

7. TARAFLARIN BİRBİRLERİNE KARŞI SORUMLULUKLARI:

7.1. 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin 12. maddesine ve 31.01.2013 tarih ve 28545 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğe göre hizmete alınacak OSGBler yetki aldığı adresin bulunduğu kuruldukları il veya sınır komşusu illerde hizmet sunmaya yetkilidir. Sınır illeri dışında hizmet verebilmesi için yönetmelikte belirtilen şartları sağlayarak o ilde şube açması zorunludur.

HAZIRLAYAN MD. YRD. (İmalat) Metin KILIÇ	ONAYLAYAN FAB. MD. YRD. (İmalat) Özgür TOKMAK
	

TÜRK ŞEKER	İŞYERİ HEKİMLİĞİ HİZMETLERİNİN ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDEN HİZMET ALIMI	Doküman no:	ŞT.09.244
Turhal Makina Fabrikası	TEKNİK ŞARTNAMESİ	Yayın Tarihi:	04.02.2025
		Revizyon No:	0
		Sayfa No:	6/4
Değişiklik Bildirim No:			
Değişiklik Bildirim Tarihi:			

7.2. İşyeri Hekimi'nin İşyerinde bulunması gerektiği zamanlarda İşyerinde bulunmamasından veya görevlerini mevzuatta belirtilen nitelikte yapmamasından dolayı İdare'nin hukuki ve cezai yaptırıma uğraması halinde İdare'nin uğramış olduğu zarar Yükleniciye rücu edilir.

7.3. İdare; İşyeri Hekimi'nin görevlerini mesleki bağımsızlık içinde yapmaları için gereken çalışma ortamını ve iş güvenliği gerekleri için kullanılacak araç, gereç ve malzemeleri satın alma mevzuatı çerçevesinde sağlayacaktır.

7.4. Yüklenici İdare'nin onayını almadan sözleşme imzalayan İşyeri Hekimi'ni değiştiremez ve görevlerini bir başkasına devredemez.

7.5. Çalışma ortamı ile ilgili ölçümler, bağışıklama çalışmaları, gerekli laboratuvar tetkikleri, radyolojik muayeneler, odyometre ölçümleri için yapılan masraflar İdare tarafından karşılanacaktır. Bu konularda hizmet alımı durumunda ihale dokümanının hazırlanmasında ve tekliflerin değerlendirilmesinde İdare İşyeri Hekimi'ni görevlendirebilecektir.

7.6. İdare'nin Eğitim Programı doğrultusunda çalışanlara yönelik eğitim faaliyetlerinde görevlendireceği İşyeri Hekimi'ne bu eğitim faaliyetleri sebebiyle bir ödeme yapılmayacaktır.

7.7. İşyeri Hekimi'nin zorunlu mesleki eğitimleri olması halinde İdare'nin uygun bulması koşuluyla yılda **15** günü geçmemek üzere ücretsiz mazeret izni verilebilir.

7.8. İşyeri Hekimi İdare'nin "İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu"nın üyeleri olarak da kurul çalışmalarına katılacak ve yükümlülüklerini yerine getireceklerdir.

7.9. İşyeri Hekimi İdarece görevli olarak Fabrika dışında bir yere (Fabrikamız adına katılacağı toplantılar ve Ziraat Bölge Şefliklerimize görevi gereği yapacağı tetkik ve inceleme gezileri gibi) gönderildikleri takdirde yol ve konaklama giderleri İdarece ödenir. Yapılacak ödeme 6245 sayılı Harcırah Kanunu'ndaki düzenlemelere paralel olarak 5 - 15 Derecedeki Devlet Memurları'nın alacağı azami miktar ile sınırlı olacaktır.

7.10. İdare, İşyerlerinin özel durumlarında (doğal afet, patlama, büyük iş kazaları vb.) İşyeri Hekimi'nin çalışma saat ve günlerini değiştirebilir.

8. İŞ YERİ HEKİMİ'NİN ÇALIŞMA SÜRELERİNİN KONTROLÜ:

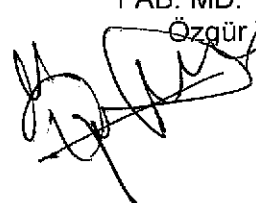
8.1. İşyeri Hekimi'nin çalışma süreleri açılacak imza takip çizelgeleri (devam çizelgesi) ile kontrol edilecektir. İlgili İdare tarafından hazırlanan günlük devam çizelgesine çalıştığı her gün giriş ve çıkış saatleri için imza atacaktır.

8.2. Bu işlemler Personel Birimi'nce takip ve kontrol edilecektir. Bu devam çizelgelerine istinaden İdare tarafından tanzim edilen bir tutanakla İşyeri Hekimi'nin aylık çalışma süreleri tespit edilecektir.

9. YÜKLENİCİ PERSONELİNİN HAKLARI:

Yüklenici çalıştırdığı İşyeri Hekimi'nin özlük ve sosyal hakları konusunda ilgili mevzuat hükümlerine uymak zorundadır. Yüklenici sigortasız personel çalıştıramaz. Yüklenicinin ve çalıştırdığı İşyeri Hekimi'nin mevzuat gereği yapacağı masraflar Yükleniciye aittir.

10. AYLIK - YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU VE YILLIK ÇALIŞMA PLANI:

HAZIRLAYAN MD. YRD. (İmalat) Metin KILIÇ	ONAYLAYAN FAB. MD. YRD. (İmalat) Özgür TOKMAK
	

TÜRK ŞEKER	İŞYERİ HEKİMLİĞİ HİZMETLERİNİN ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDEN HİZMET ALIMI	Doküman no:	ŞT.09.244
Turhal Makina Fabrikası	TEKNİK ŞARTNAMESİ	Yayın Tarihi:	04.02.2025
		Revizyon No:	0
		Sayfa No:	6/5
Değişiklik Bildirim No:			
Değişiklik Bildirim Tarihi:			

10.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri ile ilgili Yıllık Çalışma Planı İdare, İdare'nin çalıştırdığı İş Güvenliği Uzmanı ve Yüklenicinin çalıştırdığı İşyeri Hekim birlikte hazırlayacaklardır. İdare tarafından onaylanan plan işyerlerinde ilan edilir.

10.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri ile ilgili Yıllık Değerlendirme Raporu'nu İdare'nin çalıştırdığı İş Güvenliği Uzmanı ile birlikte mevzuattaki örneğine uygun bir şekilde hazırlayarak İdareye sunarlar.

11. GENEL HÜKÜMLER:

11.1. Bu şartname ile yapılacak iş, çalıştırılacak İşyeri Hekimi ile ilgili olarak şartnamede akdedilmeyen hususlarda 4734 sayılı Kanun ve Yönetmelikleri ile Hizmet İşleri Genel Şartnamesi'ne ve mevzuata uygun işlem yapılacaktır. Yüklenici tüm kanun ve yönetmeliklerden sorumlu olup yükümlülüklerini yerine getirmekle mükelleftir.

11.2. İşyeri Hekimi hakkında İdareye yazılı şikâyet gelmesi halinde, İdarece soruşturma yapılacak, İşyeri Hekimi'nin kusuru bulunduğu takdirde.

İlk şikâyetle yazılı olarak uyarı yapılacaktır.

Şikâyetler uyarı yapıldığı halde devam ederse ve İşyeri Hekimi'nin şikâyet konusu hal ve davranışları sürdürdüğü tespit edilirse, İdare tarafından sözleşmesi tek taraflı olarak feshedilecektir. İşyeri Hekimi ile Yüklenici bu konuda hiçbir hak iddia edemeyecektir.

11.3. Yüklenici, işin başlangıcından işin kabulü yapıncaya kadar işlerin yürütülmesine, tamamlanmasına ve işlerde olabilecek kusurların düzeltilmesine ilişkin olarak ilgili bütün Mevzuata uymak zorundadır. Kendisinin ve çalıştırdığı İşyeri Hekimi'nin iş kazasına uğraması halinde doğabilecek her türlü cezai ve mali sorumluluk Yükleniciye aittir.

11.4. Yüklenici, işin gerçekleştirilmesi sırasında ilgili bütün Mevzuatta belirtilen iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alacak ve takip edecektir. Yüklenicinin ilgili Mevzuata göre gerekli önlemleri almasına rağmen olabilecek kazalarda, Yüklenicinin Personelinden kazaya uğrayanların tedavileri ile Yüklenici Personeline ve üçüncü kişilere ödenecek tazminat Yükleniciye aittir. Ayrıca Yüklenici Personelinden iş başında ve iş yüzünden ölenlerin defin giderleri ile ailelerine ödenecek tazminatın tümü de Yüklenici tarafından karşılanır. Yüklenicinin, yüklendiği iş dolayısı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı gereği doğabilecek her türlü hukuki, cezai ve mali sorumluluk Yükleniciye aittir.

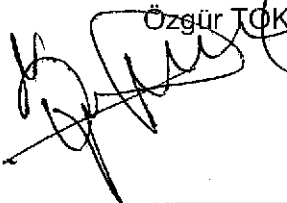
11.5. İşyeri Hekimi'nin hediye ve menfaat temin etmesi, çalıştığı kurum hakkında basına demeç vermesi, işyeri ile ilgili bilgileri, belgeleri ve çalışanların kişisel bilgilerini İdare'nin bilgisi dışında üçüncü şahıslarla paylaşması yasaktır. Aksi takdirde İdare tarafından sözleşme tek taraflı olarak feshedilecektir.

11.6. Teşekkülümüz özelleştirme programında olması nedeni ile Fabrikalarımızın satışı halinde tüm hak ve yükümlülükler, satış tarihi itibarıyla alıcıya ait olacaktır. Şirketimizin bu tarih itibarıyla sözleşmeden doğan yükümlülükleri sona erecektir.

11.7. İstekliler işin tamamı için teklif vereceklerdir.

12. CEZAI HÜKÜMLER

12.1. İdare, İşyeri Hekimi'nin mazeretsiz olarak işe gelmediği gün Yükleniciye yazılı uyarı yapacak ve sözleşme bedelinin %0,3'ü (binde üç) oranında ceza hak edikten kesilecek olup ayrıca o günler için

HAZIRLAYAN MD. YRD. (İmalat) Metin KILIÇ	ONAYLAYAN FAB. MD. YRD. (İmalat) Özgür TOKMAK
	

TÜRK ŞEKER	İŞYERİ HEKİMLİĞİ HİZMETLERİNİN ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDEN HİZMET ALIMI	Doküman no:	ŞT.09.244
Turhal Makina Fabrikası	TEKNİK ŞARTNAMESİ	Yayın Tarihi:	04.02.2025
		Revizyon No:	0
		Sayfa No:	6/6
Değişiklik Bildirim No:			
Değişiklik Bildirim Tarihi:			

yükleniciye herhangi bir ödeme yapılmayacaktır. Kesilen cezalar hiçbir surette geri verilmez.

12.2. İşyeri Hekimi'nin istirahat raporu alması durumunda raporlu olduğu günlere tekabül eden bedel ödenmeyecektir.

12.3. Yüklenicinin çalıştırdığı İşyeri Hekimi'nin İşyeri Hekimliği Belgesinin askıya alınması, iptal edilmesi gibi vb. durumlar nedeniyle işini yapamaz duruma gelmesi halinde protestoya gerek kalmaksızın sözleşme tek taraflı olarak feshedilecektir.

12.4. Yüklenicinin çalıştırdığı İşyeri Hekimi'nin görevlerini mevzuat hükümleri çerçevesinde yerine getirmemeleri sebebiyle İdareye kesilecek tüm ceza ve müeyyidelerin sorumluluğu Yükleniciye aittir. Bu ve benzeri durumlarından kaynaklanıp İdarece ödenmesi talep edilecek tüm yaptırım, hukuki ve cezai giderlerin bedeli Yükleniciden tahsil edilecektir.

12.5. Yüklenicinin çalıştırdığı İşyeri Hekimi'nin **10 gün** işe gelmemesi durumunda Yüklenicinin **10 gün** içerisinde geçerli ve onaylı belgeye sahip yeni bir İşyeri Hekimi görevlendirmemesi halinde Yükleniciye protestoya gerek kalmaksızın sözleşme tek taraflı fes edilir.

12.6. Sözleşmenin fesh edilmesi halinde hukuki ve cezai tüm sorumluluk Yükleniciye ait olacaktır.

12.7. Kesilen tüm cezalar defaten tahsil edilebileceği gibi hak edişten de kesilebilir. Yüklenicinin hak ediş alacağı yoksa cezalar kesin teminattan kesilir. İdare'nin sözleşmeyi haklı şekilde feshi durumunda teminatı irat kaydedilir.

HAZIRLAYAN MD. YRD. (İmalat) Metin KILIÇ	ONAYLAYAN FAB. MD. YRD. (İmalat) Özgür TOKMAK
	