

VİNÇ KİRALAMA HİZMET ALIMI TEKNİK ŞARTNAMESİ**1 KAPSAM :**

Ilgın Şeker Fabrikası Müdürlüğü 7 Ay süreyle ihtiyacı olan vinç kiralama hizmet alımı işinin Şartnamede belirtilen şartlar dahilinde yapılması işini kapsamaktadır.

2 GENEL ŞARTLAR:

2.1 Kira Süresi : Kira süreleri, Fabrikamızda işe entegre olarak başlanıp iş süresi baz alınacaktır. Çalışma saatleri saat ve dakika olarak hesaplanacaktır.1 saati aşan işlerde tablo 2 göz önünde bulundurulacaktır. Vinç istenildiği an en geç 2(iki) saat içerisinde Fabrikamızda olacaktır.

2.2.Kira Bedeli: Kiralanan Makinaların saatlik kira bedelleri, her makine için TL/saat üzerinden verilecektir. Kira bedellerine KDV hariç olacaktır. İşe başlama tarihinden bitiş tarihine kadar, fiyat artışı verilmeyecektir. Sözleşme süresince herhangi bir ad altında (operatör ücreti, yağ, filtre ve yakıt bedeli vb.) ilave ücret verilmeyecektir. Makinelerin normal aşınma ve yıpranmasında kaynaklanan arızalar firmaya aittir.

2.3 Ödeme: Makinelerin KDV dahil kira bedellerinin ödenmesi, Fabrikamızda tutulacak puantaja göre ödenecektir.

2.4 Sigorta: Sözleşmeyi imzalayan firma Fabrikamıza göndereceği makinelerin, piyasa değerleri üzerinden her türlü riske ve kırılmaya karşı, tam kapsamlı olarak sigortalayacaktır.

2.5 Nakliye: Makinelerin Fabrikamıza geliş ve dönüş nakliyesi firmaya aittir.

2.6 Kullanılacağı Yerler: Ilgın Şeker Fabrikası Müdürlüğüne bağlı ünitelerdeki ve sosyal tesislerdeki işler için kullanılacaktır.

2.7. Diğer Şartlar:

a) Firma makinenin emniyetle çalışması ve kullanımı için gereken her türlü önlemi almak zorunda olup, makinayı kullanan operatör gerekli belgeye sahip olacaktır.

b) Makine normal kapasitesi üzerinde ve tehlikeli olabilecek şekilde kullanılamaz.

c) Makinelerin kullanımı ve nakliyesi sırasında meydana gelebilecek zarar ve ziyandan firma sorumludur.

d) Makinaların herhangi bir olay nedeni ile firmanın kusuru sonucu yetkili makamlarca müsaderesi veya el konulması halinde, geri alınması için yapılacak her türlü girişime ilişkin harcamalar firmaya aittir.

e) Firma üçüncü şahıslara verebilecek zarar ve kazalardan doğrudan sorumludur, Fabrikamızın herhangi bir sorumluluğu yoktur.

f) Vinçlere ihtiyaç duyulduğunda mesai saatleri içinde ve acil durumlarda ise Cumartesi-Pazar ve Bayram tatilleri dahil müracaat edildiği takdirde 2 saat içerisinde firma vinci

ihtiyacın olduğu yere gönderecektir. Firma Cumartesi – Pazar ve Bayram tatillerinde çalıştığı zaman taahhüt ettiği ücretin dışında ilave bir ücret istemeyecektir.

2.8 Ceza: Vinç talep edildiği zaman en geç 2(iki) saat içinde işin olduğu yere gelmediği takdirde her geçen her saat için 1000 TL cezai yaptırım uygulanacaktır.

3 VIN ÖZELLİKLERİ

Fabrikamızın ihtiyaç duyabileceği vinç tipleri aşağıda belirtilmiştir. Belirtilen vinç tiplerine göre TL/saat creti bildirmeniz gerekmektedir.

TABLO 1:

Sıra No	Talep Edilecek Vinç zelliği	Yıllık Kullanım Saati
1	Teleskopik Vinç: 100 ton kapasiteli, 50mt. bom uzunluğu gerektiğinde sepet takılabilir.	1 Saat
2	Kırmalı Vinç: 15-25 ton, Dikey uzunluğu 20 mt. Hiyap olarak kullanılabilir olmalı.	1 Saat
3	Kırmalı Vinç: 25-35 ton, Dikey uzunluğu 30 mt. Hiyap olarak kullanılabilir olmalı.	1 Saat
4	Kırmalı Vinç: 60-80 ton, Dikey uzunluğu 45 mt. Hiyap olarak kullanılabilir olmalı.	1 Saat

TABLO 2 :

Sıra No	Talep Edilecek Vinç zelliği	Yıllık Kullanım Saati
1	Teleskopik Vinç: 100 ton kapasiteli, 50mt. bom uzunluğu gerektiğinde sepet takılabilir.	1 Saat ve zeri
2	Kırmalı Vinç: 15-25 ton, Dikey uzunluğu 20 mt. Hiyap olarak kullanılabilir olmalı.	1 Saat ve zeri
3	Kırmalı Vinç: 25-35 ton, Dikey uzunluğu 30 mt. Hiyap olarak kullanılabilir olmalı.	1 Saat ve zeri
4	Kırmalı Vinç: 60-80 ton, Dikey uzunluğu 45 mt. Hiyap olarak kullanılabilir olmalı.	1 Saat ve zeri

4 İş SAĞLIğI VE GüVENLİğİ

4.1 Yüklenici ekte bulunan iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymakla mükelleftir.

Tolga Faruk DOSTAN
Elektrik Mühendisi

Mahmut SEZER
İşletme Őefi

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ALT İŞVEREN ÇALIŞMA TALİMATI

1. Amaç:

Bu sartaime ile Ilgın Şeker Fabrikasında yıl içerisinde alt işveren eli ile yapılan bütün işlerin iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak yapılması için uyutması gereken kurulları belirlemekdir.

2. Kapsam:

Bu Sartaime Ilgın Şeker Fabrikası'nda yapılan işlerin alt işverene yaptırılması gerektiği durumlarda hazırlanan bütün teknik sartaimelemlerin ayrılmaz bir parçası olup ana sartaime ile birlikte okunup mzaalanacak, alt işveren yaptığı işin türüne göre bu sartaimein kendisiyle ilgili yükümlüklerini yerine getirecektir.

3. Dayanak:

Bu Sartaime:
— 27.09.2008 tarihli ve 4857 nolu İş Kanunu,
— 20.06.2012 tarihli ve 6331 nolu İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu,
— 22.02.2012 tarihli 4735 nolu Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu 7. maddesi,

4. Sorumluluklar:

Bu sartaime hükümlerinin yerine getirilmesi ve takibinden iş sağlığı ve güvenliği kurul üyeleriyle birlikte bu sartaimein birlikte bulunduğru teknik sartaimeyi hazırlayan bölüm çalışanları işveren vekilli ile birlikte sorumludur.

5. Sartaime Hükümleri:

Madde 1: Alt işveren, Ilgın Şeker Fabrikası'nda çalıştığı süre boyunca iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili prosedürler, talimatlar gibi tüm dokümanlarda belirtilen kurallara uyacağını ve uyutacağını peşinen kabul eder. İşyerinde işçilerinin sağlığını ve iş güvenliğini sağlamak için iş sağlığı ve iş güvenliği ilgili mevzuatlarda belirtilen şartları yerine getirmek ve işe uygun araçları noksanısz bulundurmak, gerekli olanı yapmaktır yükümlüdür.

Madde 2: Alt işveren, 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanununu kapsayan iş güvenliği uzman ve işyeri hekimini çalıştırması gerekiyorsa, bu yükümlülüğü yerine getirdiğine dair İSG-KATİP sözleşmelerinin nüshasını ihale konusu teknik sartaimeyi hazırlayan kısım amirine vermek zorundadır.

Madde 3: Alt işveren eli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulmak zorundadır. Bu kurul Ilgın Şeker Fabrikası iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla koordineli çalışır zorundadır.

Madde 4: Alt işveren çalıştırılan gece çalışması yasaktır (Üretim yapılmayan dönemler). Gece çalışması akşam 20:00 ile sabah 06:00 arasında kapsanmaktadır.

Madde 5: Alt işveren 18 yaşından küçük işçi çalıştıramaz. Çalıştıracağı personelin isim listesini ihale konusu teknik sartaimeyi hazırlayan kısım amirine vermek zorundadır. Çalışma süresi içerisinde alt işveren çalışanları arasında işe giriş çıkışlar olduğunda yeni giren personel içinde alt işveren EK-1'deki ilgili belgeleri hazırlayarak ihale konusu teknik sartaimeyi hazırlayan kısım amirine teslim edecektir. Gerekli belgeler hazırlanmadan yeni personelin çalışmasına müsade edilmeyecektir.

Madde 6: Ilgın Şeker Fabrikası işleme alanı içinde kesin bir alkol ve uyuşturucu yasaktır. Bu tür maddelerin bulundurulması ve kullanılması kesinlikle yasaktır. Bu tür maddelerin etkileri altında oldukları tespit edilen kişiler Ilgın Şeker Fabrikası çalışma alanından derhal uzaklaştırılır. Tabelaarla işaretlenmiş sigara içme yasagi olan alanlarda sigara içilmesi kesinlikle yasaktır.

Madde 7: Alt işveren çalışanları, iş güvenliğine aykırı çalışmaları tespit edilmesi halinde, kısım amirleri tarafından yapılacak cezalarla uyarılmak zorundadır. Yapılan uyarılara rağmen gerekli önlemler alınmaz ve iş güvenliği kurallarına uyumazsa işin yürütülmesinden sorumlu olan bölüm müdürü, şef ve müdürleri ile iş güvenliği uzmanı işi durdurmakta yetkilidir. Kurullara uymamayı alışkanlık haline getiren alt işveren çalışanları Ilgın Şeker Fabrikası'na alınmaz. Alt işveren bu konuda hiç bir istekte bulunamaz.

Madde 8: Alt işveren, çalışanların kullanması gereken kişisel koruyucu donanımların tespiti ve temin etmekle yükümlüdür. Temin edilen kişisel koruyucu donanımlar "Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği" ne uygun olmalıdır. Alt işveren çalışanlarına kişisel koruyucu donanımların nasıl kullanacağı ile ilgili eğitim vermek zorundadır. Verilen kişisel koruyucu zımmet tutanakları ihale konusu teknik sartaimeyi hazırlayan kısım amirine verilecektir.

Madde 9: Alt işveren "Hiyzen Eğitim Yönetmeliği" kapsamında giren işlerde çalışanların tamamına hiyzen eğitimi aldırılmak zorundadır.

Madde 10: Alt işveren çalışanları arasında, her 15 çalışana kadar 1 kişi olacak şekilde, sağlık bakanlığı onaylı İhtiyarlı bulundurmak zorundadır.

Madde 11: Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılacak alt işveren çalışanların milli eğitim bakanlığı veya mesleki eğitim kurumunu onaylı meslek eğitim belgesi olmak zorundadır. Ayrıca iş makinelerini ve kaldırma araçlarını kullanacak çalışanların "Operatörlük Belgeleri" olmak zorundadır. Mesleki eğitim belgesi ve Operatörlük belgesi olmayanların çalışmasına müsade edilmeyecektir.

Madde 12: Alt işveren çalışanları tarafından kullanılan iş ekipmanları "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Öncelikleri Yönetmeliği" e uygun olmalıdır. Uygun olmayan iş ekipmanları tespiti edilmesinde halinde kullanılmasına müsade edilmeyecektir.

Madde 13: Alt işveren kullandığı iş ekipmanlarının periyodik muayene ve kontrollerini "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Öncelikleri Hakkındaki Yönetmelik" e uygun olarak yapıtıp belgelemek zorundadır. Periyodik muayene yapıtılmayan iş ekipmanlarının tespiti edilmesinde halinde kullanılmasına müsade edilmeyecektir.

Madde 14: Servis ve nakliye hizmetlerinde sürücülerin Ehliyet ve SRC belgeleri yapılan işe uygun olmaları zorundadır.

Madde 15: Ilgın Şeker Fabrikası çalışma alanı içerisinde bir sınır azami 20 km/saat'tir. Bu hız kesinlikle aşılmalıdır. Oturmak için kolunğu olmayan araçlarda yolcu taşınması kesinlikle yasaktır.

Madde 16: Alt işveren, çalışma süresince diğer çalışanların kontrol edip yönetecek, çalışanların iş güvenliğinden, hal ve hareketlerinden sorumlu bir ekip lideri çalıştırmalıdır.

Madde 17: İş kazası bildirimleri ile ilgili kanun ve yönetmeliklerin gerekliliklerini alt işveren tarafından yerine getirilmesi gerekmektedir. Alt işveren çalışanların iş kazalarını Kazanım Oluşuğu Tarihine sonra 3 iş günü içerisinde SGK'ya bildirmek zorundadır. Karza olduğunda bölüm amiri tarafından alt işveren sorumlusuna haber verilerek iş kazası raporu doldurulması sağlanacaktır.

Madde 18: Alt işveren yaptığı işin yürütülmesinde sırasında veya yaptığı iş yüzünden meydana gelebilecek kazalarda, alt işveren çalışanlarını ve üçüncü şahısların uğrayacağı maddi ve manevi her türlü zarardan dolayı alt işveren sorumludur. Bu sorumlulukları doğan boyutları çalışanlarına, üçüncü şahıslara ve bunların hak sahiplerine ödemekte yükümlüdür.

Madde 19: Alt işveren işe başlamadan önce çalışma alanını gezerek yapacağı iş ve çalışacağı ortam hakkında Ilgın Şeker Fabrikasından kısım amirlerinden bilgi alacak.

yapacağı iş ve çalışma alanını kapsayacak şekilde acil durum planı hazırlayacak ve risk değerlendirmesi yapacaktır. Acil durum planı ve risk değerlendirmesi yapıtılmadan alt işverenin çalışmasına müsade edilmeyecektir. Acil durum planı ve risk değerlendirmesinin hazırlanmasında alt işveren adına çalışan iş güvenliği uzmanı da bulunacaktır. İş güvenliği uzmanı adı soyadı, belge no ve mzası olmayan acil durum planı ve risk değerlendirmesi raporu geçersiz sayılacaktır.

Madde 20: Alt işveren hazırlanan acil durum planı ve risk değerlendirmesini de kapsayacak şekilde çalıştırılan iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermek zorundadır. Eğitim verildiğine dair iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimini onaylı sertifikaları ihale konusu teknik sartaimeyi hazırlayan kısım amirine verecektir.

Madde 21: Alt işveren çalıştırdığı kişilerin işyeri hekimini onaylı sağlık raporlarını işe başlamadan önce Ilgın Şeker Fabrikası personel birimine vermek zorundadır. Sağlık raporu bulunmayan kişilerin çalışmasına müsade edilmeyecektir.

Madde 22: Alt işveren iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği bu sartaimelemlerle belirlenen EK-1'deki belgeleri hazırlayarak, bir klasör içerisinde, bakım dönemi belhli süreli işlerde iş başlangıcından önce (birinci dönemi geçici iş gücü ve yıl boyu devam eden sürekli iş gücü hizmet alanlarında iş başlangıcından en geç iki hafta sonra) Ilgın Şeker Fabrikası ihale konusu teknik sartaimeyi hazırlayan kısım amirine vermek zorundadır. İstenilen belgelerde eksiklik tespiti edilmesinde halinde, bir seçene mahsus 10 gün süre verilir. Bu süre zarfında teslim edilmemesi halinde sözleşmenin ceza ile ilgili maddelerinde belirtilen oranda ceza uygulanır.

EK-1 Alt İşveren Sartaimesinde İstenen Belgeler

1. Çalışanların isim listesi (Ekip lideri belirlenecek)
2. Milli Eğitim Bakanlığı onaylı hiyzen eğitim sertifikası
3. Sağlık Bakanlığı onaylı İhtiyarlı sertifikası
4. Milli Eğitim Bakanlığı ve Mesleki Eğitim Kurumları onaylı meslek eğitim belgeleri ile operatör belgeleri
5. Taşınma ve servis için sınıfı uygun Ehliyet, SRC belgeleri
6. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitim sertifikalarını iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimini onaylı)
7. İş güvenliği uzmanlığı ve işyeri hekimliği İSG Kamp sözleşmeleri,
8. Risk değerlendirmesi raporu ve acil durum planı (iş güvenliği uzmanı onaylı)
9. Kişisel koruyucu donanım zımmet tutanakları
10. İşbaşı eğitim belgesi