

TÜRK ŞEKER	İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI HİZMETLERİNİN ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDEN HİZMET ALIMI	Doküman no:	ŞT.09.243
Turhal Makina Fabrikası	TEKNİK ŞARTNAMESİ	Yayın Tarihi:	04.02.2025
		Revizyon No:	0
		Sayfa No:	5/1
Değişiklik Bildirim No:			
Değişiklik Bildirim Tarihi:			

1. TARAFLAR VE TANIMLAR:

Bu şartnamede;

1.1. Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Turhal Makina Fabrikası **"İdare"**

1.2. Hizmet alımı işini yapacak olan bünyesinde İş Güvenliği Uzmanı çalıştıran, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Hizmetleri'ni sunmak üzere 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na ve bu kanuna dayandırılarak çıkartılan yönlendirme ve mevzuata göre gerekli donanım ve personele sahip, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca yetkilendirilmiş, ihale sonucunda bu şartnamede tarif edilen işleri yapacak Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) **"Yüklenici"**

1.3. İş yapmak üzere teklif veren OSGBler **"İstekli"**

1.4. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı **"Bakanlık"**

1.5. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü **"Genel Müdürlük"**

1.6. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri'nde görevlendirilmek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca belgelendirilmiş Mühendis, Mimar veya Teknik Elemanlar **"İş Güvenliği Uzmanı"**

1.7. Milletlerarası Antlaşmalar (ILO sözleşmeleri) Kanunlar, Kanun Hükmünde Kararnameler, Tüzükler, Bakanlar Kurulu Kararları, Yönetmelikler, Tebliğler, Yönergeler, Talimatlar, Standartlar **"Mevzuat"**

1.8. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'na istinaden İdare ile Yüklenici arasında imzalanacak Hizmet Alımları Sözleşmesi **"Sözleşme"** olarak adlandırılmıştır.

2. İŞİN KONUSU;

30.06.2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümlerine ve bu kanuna göre yayınlanan ve yayınlanacak olan yönlendirmeler ve mevzuat çerçevesinde İş Güvenliği Hizmetleri'nin yaptırılması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca yetkilendirilmiş OSGBlerden İdare'nin İşyerlerinin 26.12.2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İş Yeri Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre **Tehlikeli** sınıfta yer almaları sebebiyle en az C sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı belgesine haiz kısmi süreli (işçi sayısına göre değişebilir) **İş Güvenliği Uzmanlığı Hizmeti Alınması** işidir.

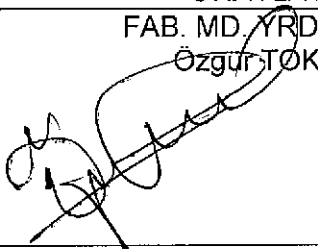
3. İŞİN YAPILACAĞI YER;

Turhal Makina Fabrikası

4. İŞE BAŞLAMA VE BİTİŞ TARİHİ, İŞİN SÜRESİ, ÇALIŞMA SÖZLEŞMESİ VE İSTENİLEN DİĞER BELGELER:

4.1. **İşe Başlama ve Bitiş Tarihi:** Hizmet ihalesini kazanan Yüklenici ile İdare arasında Sözleşmesi imzalanacaktır. Sözleşme'nin imzalanmasının müteakip **10 (on)** gün içerisinde Yüklenicinin işe başlamaması halinde sözleşme feshedilecektir.

Sözleşme'nin imzalanmasından sonra Yüklenici ile İdare arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Sözleşmesi imzalanır. Bu sözleşme internet ortamında İSG - Katip programı üzerinden İdare'nin İşyerleri için ayrı ayrı Genel Müdürlük'e bildirilir. Sözleşmelerin herhangi birinin İSG - Katip sisteminde onaylanmaması halinde Yükleniciye protesto çekmeye gerek kalmaksızın sözleşmesi tek taraflı olarak feshedilir ve teminatı irat kaydedilir.

HAZIRLAYAN MD. YRD. (İmalat) Metin KILIÇ	ONAYLAYAN FAB. MD. YRD. (İmalat) Özgür TOKMAK
	

TÜRK ŞEKER	İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI HİZMETLERİNİN ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDEN HİZMET ALIMI	Doküman no:	ŞT.09.243
Turhal Makina Fabrikası	TEKNİK ŞARTNAMESİ	Yayın Tarihi:	04.02.2025
		Revizyon No:	0
		Sayfa No:	5/2
Değişiklik Bildirim No:			
Değişiklik Bildirim Tarihi:			

4.2. İşin Süresi: Sözleşmenin İSG-Katip sistemi üzerinden karşılıklı onaylanmasına müteakip başlar ve süresi başlama tarihinden itibaren **12** aydır.

4.3. Yüklenici OSGB yetki belgesini ve çalıştıracağı İş Güvenliği Uzmanı'na alt İş Güvenliği Uzmanlığı Sertifikası sureti, bu işi yapmasına engel bir sağlık sorununun olmadığına dair Sağlık Raporu, Diploma sureti, , Sabıka Kaydı, Vesikalık Fotoğraf (3 adet), Nüfus Cüzdanı sureti, İkametgâh Belgesi, Yazışma Adresi ve İletişim Telefonları vb. sunulması gereken belgeleri işe başlamadan en az 3 (üç) gün önce ibraz edecektir. İş Güvenliği Uzmanı mutlaka Makina/Elektrik Mühendisi olacaktır.

5. İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞININ ÇALIŞMA SÜRELERİ

5.1. İdare'nin işyerlerinde güncel olarak **10** işçi çalışmaktadır.

29.12.2012 tarih ve 28512 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte belirtildiği üzere ayda **10** saat **süresince** İş Güvenliği Uzmanı çalıştırılacaktır.

5.2. Yüklenici tarafından görevlendirilecek İş Güvenliği Uzmanı'nın İşyerinde çalışacak gün ve zamanlar aylık çalışma süreleri eşit şekilde haftalara bölünerek İdare ve Yüklenici tarafından müştereken karşılıklı protokol ile belirlenecektir. Yıl içerisinde çalıştırılan İşçilerin sayıları ve çalışma periyotları dikkate alınarak İş Güvenliği Uzmanı'nın aylık çalışma süresinde artış veya azalış olması durumunda aylık çalışma süresi İdarece hesaplanır. Yüklenici bu sürele uymak zorundadır.

6. YÜKLENİCİNİN VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI'NIN GÖREVLERİ, YETKİLERİ VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

6.1. Yüklenici ve görevlendirdiği İş Güvenliği Uzmanı İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri kapsamında tüm mevzuatla birlikte 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, İş Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği ve İş Güvenliği Uzmanlarının Görev ve Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik başta olmak üzere bu kanunlara istinaden çıkartılan yönetmelikler ile bunların dışında görevi ile ilgili tüm mevzuatların İş Güvenliği Uzmanlarına yüklediği tüm sorumlulukları ve görevleri yerine getireceklerdir.

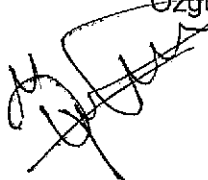
6.2. Yüklenici ile birlikte görevlendirdiği İş Güvenlik Uzmanı 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bu kanuna bağlı mevzuatlarının takibini yaparak mevzuatın değişmesi halinde mevzuata uyumu sağlamak ile sorumlu ve yükümlüdür.

6.3. Yüklenici, işyerinin vardiya çalışma sürelerinde de çalışan tüm personel için vardiya ayrımı yapmadan iş sağlığı ve güvenliği önemlerini almak ve aldirmekle yükümlüdür.

7. TARAFLARIN BİRBİRLERİNE KARŞI SORUMLULUKLARI:

7.1. İş Güvenliği Uzmanı'nın şartnamenin 2. maddesi ile ilgili olarak 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 8. maddesine göre **Tehlikeli** sınıfta yer alan iş yerlerinde en az **C** sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı belgesine sahip olması şartı aranmaktadır.

7.2. 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin 12. maddesine ve 31.01.2013 tarih ve 28545 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğe göre hizmete alınacak

HAZIRLAYAN MD. YRD. (İmalat) Metin KILIÇ	ONAYLAYAN FAB. MD. YRD. (İmalat) Özgür TOKMAK
	

TÜRK ŞEKER	İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI HİZMETLERİNİN ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDEN HİZMET ALIMI	Doküman no:	ŞT.09.243
Turhal Makina Fabrikası	TEKNİK ŞARTNAMESİ	Yayın Tarihi:	04.02.2025
		Revizyon No:	0
		Sayfa No:	5/3
Değişiklik Bildirim No:			
Değişiklik Bildirim Tarihi:			

OSGB'ler yetki aldığı adresin bulunduğu kuruldukları il veya sınır komşusu illerde hizmet sunmaya yetkilidir. Sınır illeri dışında hizmet verebilmesi için yönetmelikte belirtilen şartları sağlayarak o ilde şube açması zorunludur.

7.3. İş Güvenlik Uzmanı'nın işyerinde bulunması gerektiği zamanlarda işyerinde bulunmamasından veya görevlerini mevzuatta belirtilen nitelikte yapmamasından dolayı İdare'nin hukuki ve cezai yaptırıma uğraması halinde İdare'nin uğramış olduğu zarar Yükleniciye rücu edilir.

7.4. İdare; İş Güvenlik Uzmanı'nın görevlerini mesleki bağımsızlık içinde yapmaları için gereken çalışma ortamını ve iş güvenliği gerekleri için kullanılacak araç, gereç ve malzemeleri satın alma mevzuatı çerçevesinde sağlayacaktır.

7.5. Yüklenici İdare'nin onayını almadan sözleşme imzalanan İş Güvenlik Uzmanı'nı değiştiremez ve görevlerini bir başkasına devredemez.

7.6. Çalışma ortamı ile ilgili ölçümler, gerekli laboratuvar tetkikleri ve muayeneler için yapılan masraflar İdare tarafından karşılanacaktır. Bu konularda hizmet alımı durumunda ihale dokümanının hazırlanmasında ve tekliflerin değerlendirilmesinde İdare İş Güvenlik Uzmanı'nı görevlendirebilecektir.

7.7. İdare'nin Eğitim Programı doğrultusunda çalışanlara yönelik eğitim faaliyetlerinde görevlendireceği İş Güvenlik Uzmanı'na bu eğitim faaliyetleri sebebiyle bir ödeme yapılmayacaktır.

7.8. İş Güvenlik Uzmanı'nın zorunlu mesleki eğitimleri olması halinde İdare'nin uygun bulması koşuluyla yılda 15 günü geçmemek üzere ücretsiz mazeret izni verilebilir.

7.9. İş Güvenlik Uzmanı İdare'nin İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu'nun üyeleri olarak da kurul çalışmalarına katılacak ve yükümlülüklerini yerine getireceklerdir.

7.10. Risk Analizi Çalışmaları İş Güvenlik Uzmanı'nca koordine edilecektir. İş Güvenlik Uzmanı oluşturulacak risk analizi ekiplerinin koordinasyonundan, hazırlanacak raporların İdareye sunumundan sorumludur. Koordinasyonda yaşanacak olumsuzlukları İdareye raporlar halinde sunmakla yükümlüdür.

7.11. Risk Analizi Çalışmaları sonucunda ortaya çıkartılan risk faktörlerine karşı İş Güvenliği Uzmanı'nca çözümler üretilerek İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu'na bu yönde raporlar sunulacak ve bu raporlar doğrultusunda risk faktörlerinin giderilip giderilmediğinin takibini yapacaktır.

7.12. İdare, işyerlerinin özel durumlarında (doğal afet, patlama, büyük iş kazaları vb.) İş Güvenlik Uzmanı'nın çalışma saat ve günlerini değiştirebilir.

8. İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI'NIN ÇALIŞMA SÜRELERİNİN KONTROLÜ:

8.1. İş Güvenliği Uzmanı'nın çalışma süreleri açılacak imza takip çizelgeleri (devam çizelgesi) ile kontrol edilecektir. İlgili İdare tarafından hazırlanan günlük devam çizelgesine çalıştığı her gün giriş ve çıkış saatleri için imza atacaktır.

8.2. Bu işlemler Personel Birimi'nce takip ve kontrol edilecektir. Bu devam çizelgelerine istinaden İdare tarafından tanzim edilen bir tutanakla İş Güvenliği Uzmanı'nın aylık çalışma süreleri tespit edilecektir.

9. YÜKLENİCİ PERSONELİNİN HAKLARI:

Yüklenici çalıştırdığı İş Güvenliği Uzmanı'nın özlük ve sosyal hakları konusunda ilgili mevzuat hükümlerine uymak zorundadır. Yüklenici sigortasız personel çalıştıramaz. Yüklenicinin ve çalıştırdığı İş Güvenliği Uzmanı'nın mevzuat gereği yapacağı masraflar Yükleniciye aittir.

HAZIRLAYAN MD. YRD. (İmalat) Metin KILIÇ	ONAYLAYAN FAB. MD. YRD. (İmalat) Özgür TOKMAK
	

TÜRK ŞEKER	İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI HİZMETLERİNİN ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDEN HİZMET ALIMI	Doküman no:	ŞT.09.243
Turhal Makina Fabrikası	TEKNİK ŞARTNAMESİ	Yayın Tarihi:	04.02.2025
		Revizyon No:	0
		Sayfa No:	5/4
Değişiklik Bildirim No:			
Değişiklik Bildirim Tarihi:			

10. AYLIK - YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU VE YILLIK ÇALIŞMA PLANI:

10.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri ile ilgili Yıllık Çalışma Planı İdare, İdare'nin çalıştırdığı İşyeri Hekimi ve Yüklenicinin çalıştırdığı İş Güvenliği Uzmanı birlikte hazırlayacaklardır. İdare tarafından onaylanan plan İşyerlerinde ilan edilir.

10.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri ile ilgili Yıllık Değerlendirme Raporu'nu İdare'nin çalıştırdığı İşyeri Hekimi ile birlikte mevzuattaki örneğine uygun bir şekilde hazırlayarak İdareye sunarlar.

11. GENEL HÜKÜMLER:

11.1. Bu şartname ile yapılacak iş, çalıştırılacak İş Güvenliği Uzmanı ile ilgili olarak şartnamede akdedilmeyen hususlarda 4734 sayılı Kanun ve Yönetmelikleri ile Hizmet İşleri Genel Şartnamesi'ne ve mevzuata uygun işlem yapılacaktır. Yüklenici tüm kanun ve yönetmeliklerden sorumlu olup yükümlülüklerini yerine getirmekle mükelleftir.

11.2. İş Güvenliği Uzmanı hakkında İdareye yazılı şikâyet gelmesi halinde, İdarece soruşturma yapılacaktır. İş Güvenliği Uzmanı'nın kusuru bulunduğu takdirde.

İlk şikâyetle yazılı olarak uyarı yapılacaktır.

Şikâyetler uyarı yapıldığı halde devam ederse ve İş Güvenliği Uzmanı'nın şikâyet konusu hal ve davranışları sürdürdüğü tespit edilirse, İdare tarafından sözleşmesi tek taraflı olarak feshedilecektir. İş Güvenliği Uzmanı ile Yüklenici bu konuda hiçbir hak iddia edemeyecektir.

11.3. Yüklenici, işin başlangıcından işin kabulü yapıncaya kadar işlerin yürütülmesine, tamamlanmasına ve işlerde olabilecek kusurların düzeltilmesine ilişkin olarak ilgili bütün Mevzuata uymak zorundadır. Kendisinin ve çalıştırdığı İş Güvenliği Uzmanı'nın iş kazasına uğraması halinde doğabilecek her türlü cezai ve mali sorumluluk Yükleniciye aittir.

11.4. Yüklenici, işin gerçekleştirilmesi sırasında ilgili bütün Mevzuatta belirtilen iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alacak ve takip edecektir. Yüklenicinin ilgili Mevzuata göre gerekli önlemleri almasına rağmen olabilecek kazalarda, Yüklenicinin Personelinden kazaya uğrayanların tedavileri ile Yüklenici Personeline ve üçüncü kişilere ödenecek tazminat Yükleniciye aittir. Ayrıca Yüklenici Personelinden iş başında ve iş yüzünden ölenlerin defin giderleri ile ailelerine ödenecek tazminatın tümü de Yüklenici tarafından karşılanır. Yüklenicinin, yüklendiği iş dolayısı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı gereği doğabilecek her türlü hukuki, cezai ve mali sorumluluk Yükleniciye aittir.

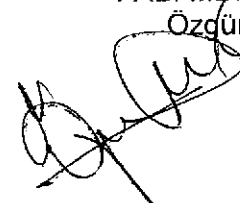
11.5. İş Güvenliği Uzmanı'nın hediye ve menfaat temin etmesi, çalıştığı kurum hakkında basına demeç vermesi, işyeri ile ilgili bilgileri, belgeleri ve çalışanların kişisel bilgilerini İdare'nin bilgisi dışında üçüncü şahıslarla paylaşması yasaktır. Aksi takdirde İdare tarafından sözleşme tek taraflı olarak feshedilecektir.

11.6. Teşekkülümüz özelleştirme programında olması nedeni ile Fabrikalarımızın satışı halinde tüm hak ve hükümlülükler, satış tarihi itibarıyla alıcıya ait olacaktır. Şirketimizin bu tarih itibarıyla sözleşmeden doğan yükümlülükleri sona erecektir.

11.7. İstekliler işin tamamı için teklif vereceklerdir.

12. CEZAI HÜKÜMLER

12.1. İdare, İş Güvenliği Uzmanı'nın mazeretsiz olarak işe gelmediği gün Yükleniciye yazılı uyarı yapacak ve sözleşme bedelinin %0,3'ü (binde üç) oranında ceza hak edişten kesilecek olup ayrıca o günler için

HAZIRLAYAN MD. YRD. (İmalat) Metin KILIÇ	ONAYLAYAN FAB. MD. YRD. (İmalat) Özgür TOKMAK
	

TÜRK ŞEKER Turhal Makina Fabrikası	İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI HİZMETLERİNİN ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDEN HİZMET ALIMI			Doküman no:	ŞT.09.243
	TEKNİK ŞARTNAMESİ			Yayın Tarihi:	04.02.2025
				Revizyon No:	0
				Sayfa No:	5/5
Değişiklik Bildirim No:					
Değişiklik Bildirim Tarihi:					

yükleniciye herhangi bir ödeme yapılmayacaktır. Kesilen cezalar hiçbir surette geri verilmez.

12.2. İş Güvenliği Uzmanı'nın istirahat raporu alması durumunda raporlu olduğu günlere tekabül eden bedel ödenmeyecektir.

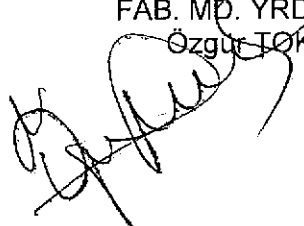
12.3. Yüklenicinin çalıştırdığı İş Güvenliği Uzmanı'nın İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesi'nin askıya alınması, iptal edilmesi gibi vb. durumlar nedeniyle işini yapamaz duruma gelmesi halinde protestoya gerek kalmaksızın sözleşme tek taraflı olarak feshedilecektir.

12.4. Yüklenicinin çalıştırdığı İş Güvenliği Uzmanı'nın görevlerini mevzuat hükümleri çerçevesinde yerine getirmemeleri sebebiyle İdareye kesilecek tüm ceza ve müeyyidelerin sorumluluğu Yükleniciye aittir. Bu ve benzeri durumlarından kaynaklanıp İdarece ödenmesi talep edilecek tüm yaptırım, hukuki ve cezai giderlerin bedeli Yükleniciden tahsil edilecektir.

12.5. Yüklenicinin çalıştırdığı İş Güvenliği Uzmanı'nın **10 gün** işe gelmemesi durumunda Yüklenicinin **10 gün** içerisinde geçerli ve onaylı belgeye sahip yeni bir İş Güvenliği Uzmanı görevlendirmemesi halinde Yükleniciye protestoya gerek kalmaksızın sözleşme tek taraflı fes edilir.

12.6. Sözleşmenin fesih edilmesi halinde hukuki ve cezai tüm sorumluluk Yükleniciye ait olacaktır.

12.7. Kesilen tüm cezalar defaten tahsil edilebileceği gibi hak edişten de kesilebilir. Yüklenicinin hak ediş alacağı yoksa cezalar kesin teminattan kesilir. İdare'nin sözleşmeyi haklı şekilde feshi durumunda teminatı irat kaydedilir.

HAZIRLAYAN MD. YRD. (İmalat) Metin KILIÇ 	ONAYLAYAN FAB. MD. YRD. (İmalat) Özgür TOKMAK 
--	--